



WHITEPAPER:

WGA-uitkering en eigenrisicodrager?

De Verzuimregisseur



WGA-uitkering en eigenrisicodrager?

Helaas is één van uw medewerkers over drie maanden al 104 weken arbeidsongeschikt. Hij kan vanaf nu een WGA-uitkering aanvragen. Wat betekent dat als u eigenrisicodrager voor de WGA bent? Dit document geeft antwoord op die vraag.

U heeft ervoor gekozen het arbeidsongeschiktheidsrisico van uw medewerkers na 104 weken zelf te dragen. Als eigenrisicodrager heeft u een aantal taken van het UWV overgenomen. Zo bent u verantwoordelijk voor de verzuimbegeleiding en re-integratie van zieke medewerkers. Dat u minder afhankelijk bent van het UWV en directe invloed heeft op het re-integratieproces, kan u een flinke kostenbesparing opleveren. U betaalt immers geen gedifferentieerde WGA-premie meer.

Daar staat tegenover dat, omdat u eigenrisicodrager bent, de betaling van de WGA-uitkering én de kosten van re-integratie voor uw rekening komen. Ook moet u een aparte verzuimadministratie bijhouden, waarbij u de regels van de privacywetgeving in acht moet nemen. Mogelijk dat u dit heeft verzekerd bij een private verzekeraar.

Tien jaar

Heeft uw medewerker recht op een WGA-uitkering? Dan moet u maximaal tien jaar de WGA-uitkering aan hem doorbetalen. De WGA-uitkering ontvangt hij overigens rechtstreeks van het UWV, dat het bedrag daarna bij u als eigenrisicodrager in rekening brengt. U, of uw verzekeraar, betaalt de WGA-uitkering dus aan het UWV.

Als eigenrisicodrager blijft u gedurende die periode verantwoordelijk voor de re-integratie van uw (ex-)medewerker. Er wordt van u verwacht dat u regelmatig contact met hem heeft en hem begeleidt bij zijn re-integratietraject, bijvoorbeeld door scholing en sollicitatietrainingen aan te bieden (en te betalen!). Ook moet u zijn sollicitatie-activiteiten controleren.



Spreekuur

De (ex-)medewerker heeft zelf ook een aantal verplichtingen. Hij moet er bijvoorbeeld alles aan doen om bij hem en zijn situatie passend werk te vinden. Als hij wordt uitgenodigd op het spreekuur van de arts of arbeidsdeskundige, dan moet hij die uitnodiging accepteren. En hij moet u op de hoogte houden van veranderingen in zijn gezondheid en zijn werk- of persoonlijke situatie. Voldoet de medewerker niet aan zijn verplichtingen, dan kunt u hem als eigenrisicodrager sancties opleggen, zoals een lagere uitkering of opschorting daarvan.

Normaal gesproken gaan er per jaar slechts enkele medewerkers ziek uit dienst met een WGA-uitkering. Het is niet makkelijk om routine en continuïteit in de begeleiding van deze ex-medewerkers op te bouwen, ook omdat de wetgeving rondom verzuim voortdurend verandert. Verder heeft u vaak minder contact met een (zieke) ex-medewerker, waardoor u minder zicht heeft op zijn persoonlijke situatie en zijn gezondheid. En dat maakt het voor u als eigenrisicodrager lastig om hem effectief te begeleiden in het traject naar re-integratie.

Échte zekerheid

Schouten Zekerheid wil échte zekerheid voor iedereen. Krijgt u als eigenrisicodrager te maken met een arbeidsongeschikte medewerker die recht heeft op een WGA-uitkering? Wilt u hem zo goed mogelijk begeleiden naar re-integratie en ondertussen grip houden op de kosten van arbeidsongeschiktheid?

De Verzuimregisseur of de WIA Casemanager van Schouten Zekerheid helpen u graag. Meer weten?

Kijk op: www.schoutenzekerheid.nl/verzuimregisseur of neem direct contact met ons op.

Meer informatie?
Scan de QR-code





Schouten Zekerheid

Schouten Toren

Rivium Quadrant 81

2909 LC Capelle aan den IJssel

schoutenzekerheid.nl

010 – 288 44 44

linkedin.com/company/schoutenzekerheid